



## Le système DISC

Le système DISC est un ensemble d'outils éprouvés, d'utilisation simple et dont la mise en place est rapide. En une heure de temps déjà, vous pouvez disposer d'informations pertinentes pour passer à l'action. D'autre part, ce profile ne nécessite pas de mise en place d'infrastructure et est peu coûteux par son prix.

### Il est composé de plusieurs outils tels que :

#### ■ Le **Profil de comportement DISC**

- permet de mieux se comprendre et mieux comprendre les autres
  - en déterminant nos modes comportementaux principaux
  - en découvrant nos points forts et nos tendances
  - en apprenant à apprécier la diversité des autres modes comportementaux.

#### ■ Le **Profil du facteur personnalité DISC**

- permet de lier la qualité et la productivité grâce aux facteurs humains
  - en déterminant nos modes comportementaux principaux
  - en apprenant à mieux évaluer nos modes comportementaux et ceux des autres
  - en créant des relations plus efficaces avec les autres.

#### ■ Le **Profil d'un poste de travail DISC**

- permet de lier le domaine professionnel et les tâches correspondantes
  - en analysant notre perception d'un poste
  - en établissant un profil de poste
  - en élargissant nos connaissances concernant nos capacités sur le lieu de travail.

### D'autres thèmes sont abordés dans le Système DISC.

- Préparation d'entretiens avec des collaborateurs **DISC**
- Préparation conduite d'entretiens téléphoniques **DISC**
- Stratégie de ventes et prestation de services **DISC**
- Planification du temps **DISC**
- Planification des valeurs personnelles **DISC**
- Types de leadership
- Team building





**Ces outils permettent d'apporter des réponses aux questions suivantes :**

- quand suis-je particulièrement efficace ?
  - quelles sont mes qualités ?
  - quelles sont mes limites ?
  - Comment augmenter mon efficacité en utilisant mes qualités
- En quoi la personnalité est-elle importante ?
- Les personnes qui agissent avec succès sont des personnes qui ont su concilier leur potentiel intérieur et leurs comportements extérieurs.

Le système DISC par ses outils permet d'analyser et de comprendre nos comportements et ceux des autres et par là même d'améliorer notre compréhension de :

- Notre communication et de notre travail en équipe
- Notre gestion des situations difficiles et de conflits
- Notre gestion du personnel et notre capacité à influencer les autres
- Notre sens des responsabilités et notre assurance personnelle.

**Michel Emmert**

ActiveHuman Coach  
20, ch Sous-le-Crêt  
1256 Troinex

++41 (0)22 784 31 28  
++41 (0)79 607 58 45

